



Città di Reggio Calabria

IL SINDACO



Piazza Italia – Palazzo San Giorgio
Reggio Calabria



0965 21510



sindaco@reggiocal.it
PEC: sindaco@pec.reggiocal.it

DECRETO N° 9

IL SINDACO

Visto

- L'art. 108 del D. Lgs n. 267 del 18.08.2000 (Testo Unico Enti Locali – TUEL) il quale dispone che:
“Il Sindaco nei comuni con popolazione superiore ai 100.000 abitanti e il Presidente della Provincia, previa deliberazione della giunta comunale o provinciale, possono nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto di a tempo determinato e secondo criteri stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco o dal Presidente della Provincia e che sovrintende alla gestione dell'Ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza”;

Visto

- L'art. 97, comma 3, del medesimo TUEL ove è stabilito che “Il Sindaco e il Presidente della Provincia, ove si avvalgono della facoltà prevista dal comma 1 dell'articolo 108 TUEL, contestualmente al provvedimento di nomina del Direttore Generale disciplinano, secondo l'ordinamento dell'Ente e nel rispetto dei loro distinti ed autonomi ruoli, i rapporti tra il Segretario ed il Direttore Generale;

Visto

- l'art. 97 bis del vigente Statuto del Comune di Reggio Calabria, il quale prevede che “il Sindaco può nominare un Direttore Generale al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;

Visto

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25.07.1998 e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina i requisiti/criteri per la nomina del Direttore Generale (art. 20). Le funzioni (art. 21), ed il trattamento economico (art. 22);

Preso Atto che a seguito delle elezioni amministrative e della conseguente cessazione del mandato elettivo del Sindaco, il contratto a tempo determinato stipulato con il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 108 del TUEL, si è risolto di diritto;

Visto l'Avviso esplorativo per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di Direttore Generale del Comune di Reggio Calabria - prot. n. 178748 del 08.07.2026 - con cui è stata esperita la procedura di evidenza pubblica per la selezione della figura in questione, pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla piattaforma INPA;

Vista la nota prot. n. 199774 del 31.07.2026 con la quale sono stati trasmessi al Sindaco gli esiti della procedura predetta;



Ritenuto di dover procedere alla nomina del nuovo Direttore Generale stabilendo anche il relativo trattamento economico che in base al citato art. 22 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, deve tener conto del livello professionale delle prestazioni e delle responsabilità connesse, nonché delle retribuzioni praticate sul mercato per posizioni analoghe e delle compatibilità di bilancio;

Atteso che

- il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 21 del 11.05.2026 ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- Con delibera di Consiglio Comunale n. del 05.08.2026 è stato approvato il rendiconto della gestione 2025;

Riscontrati

- nell'ambito del predetto bilancio, lo stanziamento e la disponibilità dei capitoli di spesa destinati all'erogazione delle indennità di funzione e di risultato del Direttore Generale dell'Ente;

Esaminati i curriculum vitae dei candidati ammessi ed individuato l'Ing. Giovanni Laganà quale soggetto idoneo, per il possesso dei titoli di studio, della formazione e dell'esperienza professionale, a cui affidare l'incarico di Direttore Generale;

Visto

- l'art. 50 del TUEL e ritenuta la propria competenza in merito all'adozione del presente atto

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, di nominare l'Ing. Giovanni Laganà, nato a Reggio Calabria il 22.09.1968 Direttore Generale del Comune di Reggio Calabria, stabilendo a riguardo che:

1. L'incarico, come sopra conferito, ha durata pari al mandato amministrativo sindacale, fatta salva eventuale revoca anticipata nei modi e termini di legge;
2. L'incarico di cui sopra si intende inoltre attribuito nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento comunale e ad essi si applicano le clausole dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi decentrati applicabili al personale dipendente di qualifica dirigenziale;
3. Il Direttore Generale dovrà assicurare le seguenti principali funzioni:
 - 3.1 predisporre il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL ed il piano delle performance di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 150/2000 così come assorbiti nel PIAO ex art. 3, comma 1 del DPR 24 giugno 2022 n. 81;
 - 3.2 Attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli Organi di Governo dell'Ente secondo le direttive impartite dal sindaco secondo gli atti di programmazione adottati;
 - 3.3 Formulare la proposta del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) previsto dall'art. 169 del D. Lgs n. 267/2000, con il contributo del settore finanziario e con la collaborazione di tutti i settori del Comune;
 - 3.4 sovrintendere alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario generale del comun.
 - 3.5 Ogni altra competenza attribuita dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti ed attribuitagli dal Sindaco e dalla Giunta;

Al Direttore Generale, tenuto conto della qualifica dirigenziale, verrà corrisposto un trattamento economico così determinato:

- ✓ trattamento economico fondamentale definito sulla base del C.C.N.L. relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali") del 16/07/2024;



- ✓ retribuzione di posizione nel valore massimo previsto nel C.C.N.L. relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie locali" (ora area "Funzioni Locali");
- ✓ indennità aggiuntiva di direzione generale pari ad € 40.000,00 nei limiti dello stanziamento previsto in bilancio;
- ✓ retribuzione annua di risultato da corrispondere in relazione alla performance conseguita dal Direttore Generale nell'anno di riferimento e che non potrà, comunque, essere superiore all'importo annuo lordo di € 15.000,00;

//////////

4. E' demandata al Dirigente Settore "Risorse Umane" la predisposizione dei successivi e conseguenti atti gestionali;
5. con successivi e separati provvedimenti verranno disciplinati, secondo l'ordinamento dell'Ente e nel rispetto dei loro distinti ed autonomi ruoli, i rapporti tra il Segretario ed il Direttore Generale, nonché potranno essere conferiti incarichi aggiuntivi, che concorreranno unitamente a quelli definiti in sede di contratto alla valutazione ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
6. La Segreteria Generale è incaricata della comunicazione del presente atto ai Dirigenti e della trasmissione di copia dello stesso agli Assessori Comunali ed all'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché della predisposizione di tutti gli adempimenti disposti dall'art. 14, comma 1 D. Lgs 33/2013 e dell'art. 20 del D. Lgs 39/2013.

Si dispone infine che il presente decreto sia affisso all'Albo Pretorio per gg. 10 quale mera pubblicità dichiarativa volta a fare notizia.

IL SINDACO
ON FRANCESCO CANNIZZARO